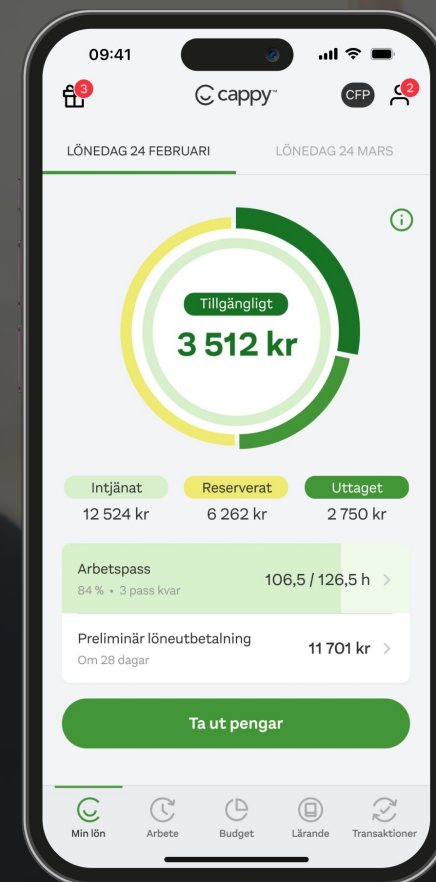


Är Cappy rätt för dig när du vill fylla fler arbetspass snabbare och minska frånvaron?

En guide för arbetsgivare med allt du behöver veta för att förstå hur Cappy fungerar, och se om du kan få mer motiverade medarbetare och en enklare schemafyllnad med Cappy.



Här får du svar på dina frågor.

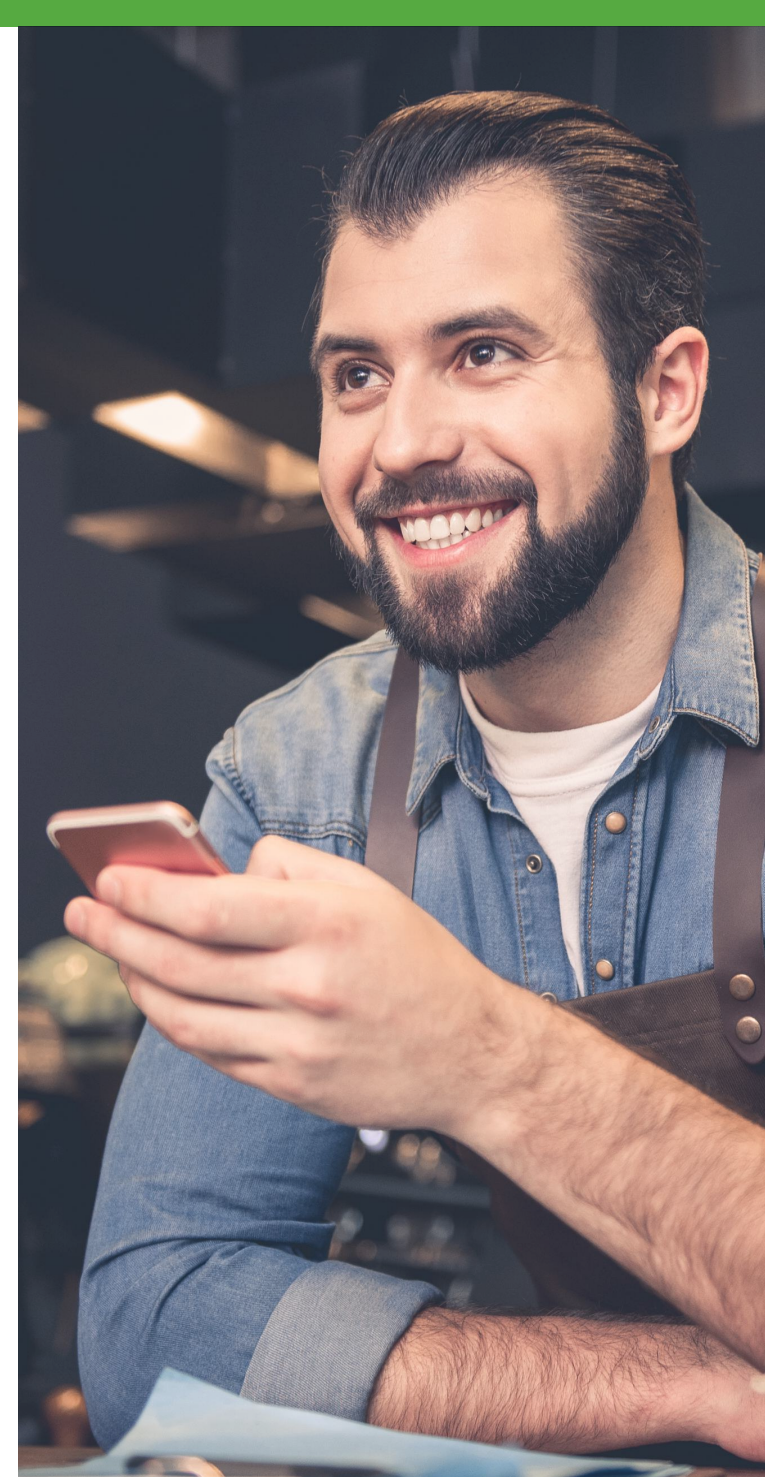
Du kanske har hört talas om Cappy och flexibel lön, eller så är det mesta nytt för dig. Oavsett om du arbetar inom [Management](#), [Operations](#), [HR](#), [IT](#), [Lön](#), eller [Legal](#) så hjälper denna guide dig att förstå hur Cappy fungerar, och utvärdera om Cappy är rätt val för dig när du behöver få en effektivare personalhantering och snabbare schemafyllnad.

Vill du ha en vardag där du inte behöver erbjuda extra ersättning och jaga för att täcka frånvaro och pass på obekväma tider? Där du istället får mer tid över för viktigare aktiviteter? Med Cappy kan du lita på att du fyller dina scheman med rätt medarbetare varje dag. **Utan krångel.**

I den här guiden får du svar på dina frågor om:

Vad är Cappy och hur kan jag få en mer effektiv resurshantering?	2
Hur kan Cappy hjälpa min verksamhet och mina medarbetare?	3
Vad behöver vi göra för att kunna erbjuda Cappy till medarbetare?	6
Hur mycket tid och resurser krävs för att komma igång och för att administrera Cappy?	7
Finns det några risker med att erbjuda Cappy till medarbetare?	8
Vad säger andra arbetsgivare som redan använder Cappy?	9

Det mesta i den här guiden är matnyttig information oavsett vilken roll du har och du får gärna läsa den från början till slut, men för att underlätta för dig att hitta rätt startpunkt har vi tipsat om vad just du bör läsa längst upp på varje sida.



Vad är Cappy?

Cappy är ett unikt plugin-verktyg till schema, tid och lön som direkt kopplar ihop arbete och lön, effektiviserar personalplanering, och avlastar chefer så att de får mer tid över till viktiga uppgifter.

Full koll på arbete och lön med Cappys app:

- Se alla genomförda och schemalagda arbetspass med lön
- Få koll på hur mycket man tjänar och när lönen betalas ut
- Få tillgång till upp till hälften av den intjänade lönen direkt efter varje arbetspass
- Få korta effektiva utbildningar i privatekonomi för ökad kunskap
- Skapa en enkel budget och få coaching för att klara ekonomin varje månad

Du får mer engagerade och motiverade medarbetare, som älskar att arbeta för just dig och gärna ställer upp när det behövs. Det märker du i verksamheten främst genom:

1. enklare schemafyllnad och snabbare tillsättning av lediga pass,
2. lägre frånvaro, och
3. minskad personalomsättning.

Det bästa? Du behöver inte byta några system och Cappy står för all integration, administration och likviditet för uttag mellan lönedagarna. Allt är paketerat så att du kan komma igång snabbt och enkelt på några veckor, från så lite som 5 000 kr per månad för upp till 100 anställda.

GER FULL KOLL OCH KONTROLL PÅ LÖNEN

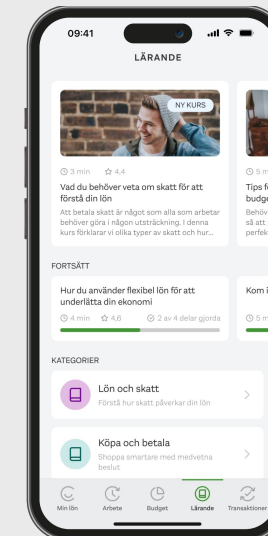
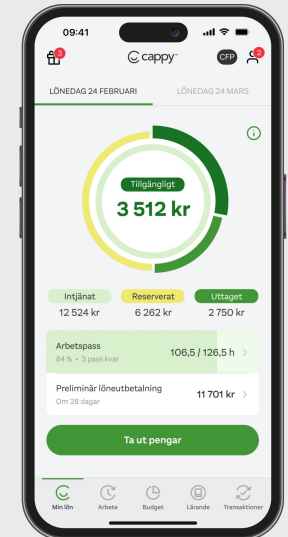
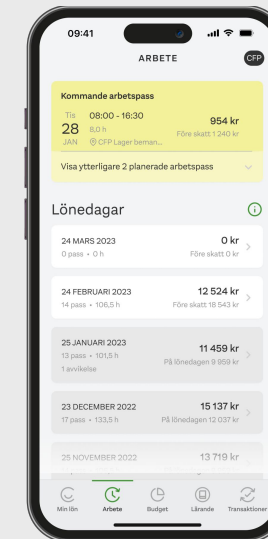
Förstå hur mycket lön man tjänar och när lönen kommer att betalas ut.

ÖKAR VÄRDET AV VARJE ARBETSPASS

Se lön för varje arbetspass och hur det hänger ihop med sin privatekonomi.

GER DIREKT TILLGÅNG TILL LÖN VID BEHOV

Få tillgång till en del av lönen direkt efter varje arbetspass, om och när man behöver det.



Hur kan Cappy hjälpa min verksamhet?

Cappy är en unik tjänst som ger dig unika fördelar för din personalhantering. Många arbetsgivare erbjuder Cappy för att de ser det direkta värdet det skapar när verksamheten får enklare att fylla sina pass och scheman samtidigt som anställda får den trygghet och flexibilitet de vill ha.

Kämpar du med en för stor resurspool där många jobbar lite, eller att dina chefer får jaga personal med telefon och SMS, och betala extra för att få anställda att ställa upp på obekväma tider? Kanske har ni hög frånvaro eller svårt att täcka upp med kort varsel? Har ni utmaningar med personal och resurser så kan Cappy hjälpa er på ett mycket tids- och kostnadseffektivt sätt.

Vanliga frågor från arbetsgivare:

- Vi ser värdet för medarbetarna men vad är värdet med Cappy för verksamheten?
- Hur vet vi att Cappy passar in i vårt arbetsgivarvarumärke och är något medarbetare vill ha?

Vi ser vanligtvis att Cappy når en bred användning redan inom några veckor, och har positiva effekter i verksamheten hos våra kunder inom tre huvudsakliga områden:

EFFEKTIVISERA PERSONALPLANERING

Cappy gör varje pass mer attraktivt och effektiviserar din administration av personal och scheman.

Effekter du kan förvänta dig:

- Enklare fylla scheman
- Sluta jaga ersättare
- Inga problem med vakanser eller obekväma tider

MAXIMERA MOTIVATION

Med Cappy ökar motivationen att arbeta sina schemalagda pass och ställa upp på kort varsel. Och man stannar längre.

Effekter du kan förvänta dig:

- Fler anställda vill jobba mer
- Kostnadseffektiv resurspool
- Lägre frånvaro och minskad personalomsättning

SNABBA UPP REKRYTERING

Cappy gör ditt erbjudande starkare med en unik och konkurrenskraftig förmån som många anställda vill ha.

Effekter du kan förvänta dig:

- Fler sökanden på annonser
- Snabbare tillsättning av lediga tjänster
- Ökad spridning av annonser



77 %

är mer motiverade att arbeta fler timmar och pass.

73 %

är mer motiverade till extrapass och vid kort varsel.

76 %

kommer att stanna längre hos sin arbetsgivare.

82 %

tycker bättre om sin arbetsgivare och är mer engagerade.

Cappy användarundersökning september 2024.



Cappy ökar motivationen till att arbeta fler timmar hos dina medarbetare med upp till 77 %.

När du kan ge dina medarbetare koll på sin lön och en starkare koppling mellan arbete och belöning så ökar motivation och engagemang direkt.

Du kan sluta jaga in personal till dina pass och behöver heller inte underhålla en onödigt stor resurspool.

Vad skulle du göra när du och dina chefer får tid över till annat i verksamheten?

→ [Ladda ner vår rapport här](#)



Cappy förenklar ditt arbete med personal när du har utmaningar att fylla schema och lediga pass.

Vi vet att många arbetsgivare kämpar med att fylla sina scheman och täcka upp för oplanerad frånvaro med kort varsel, tänk om det bara fungerade istället.

Med vårt test får du ett mätvärde och insikter om vad du kan göra annorlunda för att få en mer effektiv resursplanering.

Vad skulle det vara värt för dig om alla pass och vakanser fylldes direkt?

→ [Gör testet här](#)



Cappy förstärker ditt arbetsgivarvarumärke och ökar attraktionskraften med upp till 100 %.

Att attrahera, engagera och behålla rätt medarbetare är avgörande för varje verksamhets konkurrenskraft, hållbarhet och framgång.

Med Cappy får du ett unikt och attraktivt medarbetarerbjudande som gör att fler vill jobba hos er och stannar kvar längre.

Hur låter 100 % fler ansökningar och en markant lägre personalomsättning?

→ [Läs fler insikter och tips här](#)

Hur kan Cappy hjälpa medarbetare?

En majoritet av anställda använder Cappy för att få koll på sin lön, planera sin ekonomi och öka sin ekonomiska trygghet med kraften i den direkta tillgången till sin lön.

Cappy ger medarbetare svar på hur mycket de tjänar och när lönen kommer att betalas ut, samt en möjlighet att påverka sin ekonomi genom att arbeta mer och få tillgång till lönen efter passet.

Vanliga frågor från arbetsgivare:

- Kommer våra medarbetare ha pengar kvar till räkningar i slutet av månaden?
- Hur hanterar vi de fåtal anställda som vi inte tycker ska erbjudas flexibel lön?
- Finns det verkligen ett utbrett behov av att få sin lön före lönedagen?

Det är minst lika viktigt för medarbetare att få förståelse för sin lön som att få tillgång till sin lön. Cappy möjliggör **uttag av upp till 50 % av intjänad lön baserat på godkänd arbetstid**, så att det alltid finns pengar kvar till de räkningar som faktiskt fortfarande kommer i slutet av månaden.

Arbetsgivare väljer sedan om vissa anställda inte ska ha möjlighet att aktivera Cappy, exempelvis om det finns några medarbetare som är under utmätning eller har annat ekonomisk trångmål.

STÖRRE FRIHET OCH FLEXIBILITET

Kontroll över sin lön ger ökad flexibilitet och möjlighet att påverka sin ekonomi mer direkt när väntan på lönen försvinner.

LÄGRE EKONOMISK STRESS

Större förståelse för sin ekonomi och tillgång till lön minskar behovet av lån/krediter och ökar ekonomiskt ansvarstagande.

BÄTTRE EKONOMISK HÄLSA

Utbildningar och smarta verktyg med budget ger ökad kunskap och coaching för en trygg privatekonomi.

Det finns ett stort mörkertal kring behovet av pengar mellan lönedagar. Med Cappy kan du ge dina medarbetare en förmån de verkligen behöver. Det är inte konstigt att 82 % av användare tycker bättre om sin arbetsgivare och stannar kvar längre.



57 %

använder Cappy för att få koll på sin ekonomi utan att göra uttag.

72 %

känner att deras ekonomiska situation har förbättrats.

3 uttag

i genomsnitt per månad för anställda med flexibel lön.

1004 kr

i genomsnitt per uttag för de uttag som görs.

Cappy användarundersökning april 2024.

Vad behöver vi göra för att komma igång?

För ett verktyg som skapar så mycket värde är det förvånansvärt lite du behöver anpassa i din verksamhet. Cappy ersätter inte ditt lönesystem och du behöver heller inte byta ut något av andra dina system för att erbjuda en snabbare och mer modern löneupplevelse.

Vanliga frågor från arbetsgivare:

- Behöver vi byta några system för att erbjuda Cappy till våra medarbetare?
- Vi har redan ett lönesystem eller schemasystem som kan visa lön, varför ska vi aktivera Cappy?
- Varför kan vi inte själva bara betala ut lönen direkt när anställda vill ha den?
- Vi attesterar tiden månadsvis, hur fungerar Cappy då?

Cappy är designat för att fungera tillsammans med alla vanliga system för schema, tid och lön, och tillsammans med era befintliga rutiner och processer.

INGET IT-PROJEKT ELLER BYTE AV SYSTEM

Med färdiga integrationer till alla vanliga system för schema, tid och lön är det smidigt att konfigurera Cappy för din verksamhet och förutsättningar.

Inget system behöver bytas ut, Cappy fungerar som ett "plugin" till era befintliga system.

Fördelar med Cappy:

- Färdiga integrationer
- Ingen komplexitet

INGEN FÖRÄNDRING I ERA PROCESSER ELLER LIKVIDITET

Cappy förändrar inte eller tar över lönehanteringen.

Ni kan fortsätta att arbeta precis som som ni gör i era system idag med anställda, schemaläggning, tidrapportering, attestering och lönehantering.

Fördelar med Cappy:

- Direkt tillgång till lön utan påverkan på administration eller likviditet

ÖKAR VÄRDET PÅ ERA BEFINTLIGA SYSTEM

Handen på hjärtat så lämnar ofta många system mycket att önska.

Även om era anställda idag exempelvis kan få information om lön så är det sällan det är tillgängligt dagligen, eller korrekt beräknat med hänsyn till varje medarbetares skatteuppgifter.

Fördelar med Cappy:

- Ger anställda rätt information
- Täpper till luckor i befintliga system

FUNKERAR OAVSETT RUTIN FÖR ATTESTERING

Vi har många olika sätt för att erbjuda flexibel lön med hög tillförlitlighet och säkerhet även om ni inte godkänner arbetstider dagligen.

Hos många av våra kunder ser vi även att både att tidrapportering och attestering har förbättrats med Cappy.

Fördelar med Cappy:

- Högre kvalitet på tidrapporter
- Större kontroll av uppgifter



Hur mycket tid och resurser krävs?

De flesta av våra kunder blir överraskade av hur enkelt och snabbt man kommer igång. För att inte säga hur smidigt de upplever hanteringen av de fåtal löpande administrativa momenten.

Vanliga frågor från arbetsgivare:

- Det här låter som ett stort IT-projekt, hur mycket tid och resurser tar det att komma igång?
- Vi har redan en tigt tidplan för vår lönehantering, blir det mycket mer administration för dem?

Vi erbjuder en enkel och snabb onboarding enligt en fördefinierad process. Vi fastställer de effekter vi ska skapa, vilken konfiguration som tjänsten ska använda, samt vilken utbildning och kommunikation som behövs. Därefter guidar vår dedikerade customer success manager er igenom aktiviteterna med stöd i våra färdiga mallar.

Vanligtvis behöver vi endast **5-10 timmar under onboarding** från dina resurser och Cappy är sedan klart att **lansera inom ett par veckor**. För större företag förstår vi dock att det kan finnas fler involverade och några ytterligare steg som vi behöver ta tillsammans.

När vi sedan är igång är det huvudsakligen minimal hantering vid löneutbetalning och AGI-rapporting som behövs. Detta brukar innebära **mindre än 30 minuter administration per månad** och bolag. Allt annat hanteras automatiskt av våra integrationer och system.

“Onboarding var väldigt tydlig och strukturerad, det kändes tryggt hela vägen. Administrationen efter lansering har fungerat mycket bra och tar endast 15 minuter per månad.”

Ekonomichef
At Yes Chef



Naturligtvis ingår full support för både administratörer, chefer och medarbetare!



Finns det några risker med Cappy?

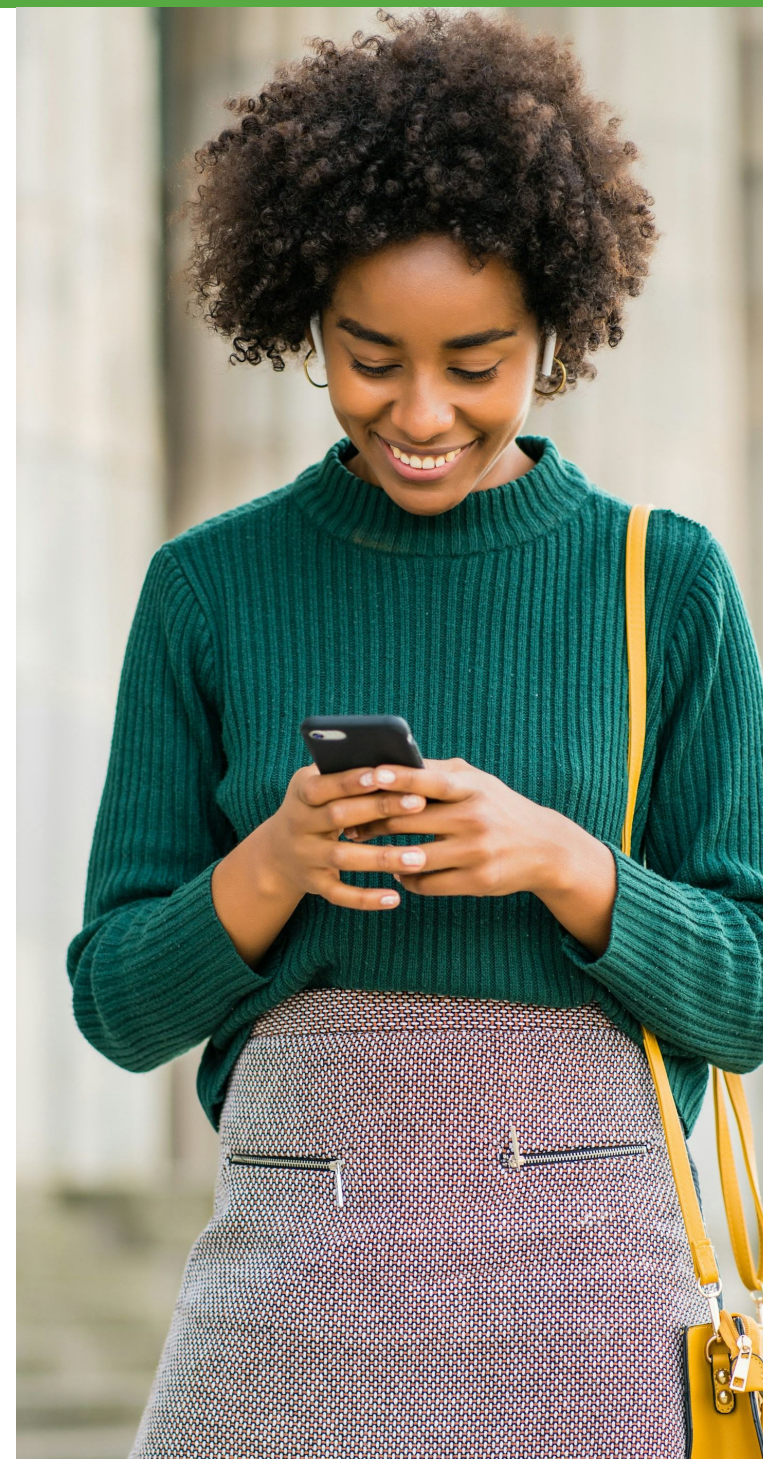
Med Cappy kommer en modernisering av en förlegad löneprocess, men även om det är en naturlig utveckling i linje med hur samhället fungerar i stort så måste det såklart också vara säkert och tryggt för alla att erbjuda flexibel lön genom Cappy.

Vanliga frågor från arbetsgivare:

- Är det säkert att erbjuda flexibel lön med Cappy?
- Hur hanteras personuppgifter och GDPR?
- Har Cappy kapacitet för att hantera alla våra löner?

På Cappy tar vi säkerhet på största allvar. Våra system har kontinuerlig övervakning av alla transaktioner och inbyggda funktioner mot bland annat stöld, bedrägerier och penningtvätt.

- **Cappy har tillstånd som betalningsinstitut från Finansinspektionen.** Alla pengar hanteras som klientmedel och kvarstår som arbetsgivarnas pengar även när de passerar genom våra system.
- **Alla personuppgifter hanteras enligt GDPR.** Vi agerar personuppgiftsbiträde åt arbetsgivare, och inhämtar samtycke från varje medarbetare som väljer att aktivera Cappy. Radering och gallring sker löpande enligt fastställda processer.
- **All data och kommunikation hanteras med banksäkerhet.** Det innebär bland annat kryptering av all data både i trafik och vila, samt att alla inloggningar och signeringar hanteras med BankID. Alla transaktioner övervakas och loggas.
- **Alla utbetalningar verifieras.** Med kombinationen BankID och Swish kan vi garantera att varje utbetalning når rätt mottagare. Det är till och med mer än vad bankerna kan garantera med vanliga löneutbetalningar till bankkonton.
- **Våra system är tillgängliga dygnet runt, året runt.** Vi garanterar minst 99,9% upptid för våra egna tjänster. Infrastrukturen är kraftigt dimensionerad och dessutom skalbar med möjlighet att skala upp och ut automatiskt om behovet uppstår.



Vad säger andra arbetsgivare om Cappy?

Även om det är snabbt och enkelt att komma igång med Cappy tar vi oss tid att förstå våra kunders behov och de effekter vi tillsammans ska skapa och följa upp i verksamheten.

Cappy har visat mycket goda effekter i en mängd olika branscher, och vi vill vara en partner till våra kunder. Vi utvecklar hela tiden våra samarbeten och våra tjänster med utgångspunkt i våra kunders behov.

“Vi ökade produktiviteten med 8 % och minskade frånvaron med 29 % på bara tre månader.”



Mikael Forslin
Product & IT Director | Job&Talent

job&talent

“Otroligt värdefullt för vår tillväxtresa på 1 200 % både vid rekrytering, bemanning och försäljning.”



Alexander Sundelin
VD & Medgrundare | FRAM Bemanning

FRAM



För Alla

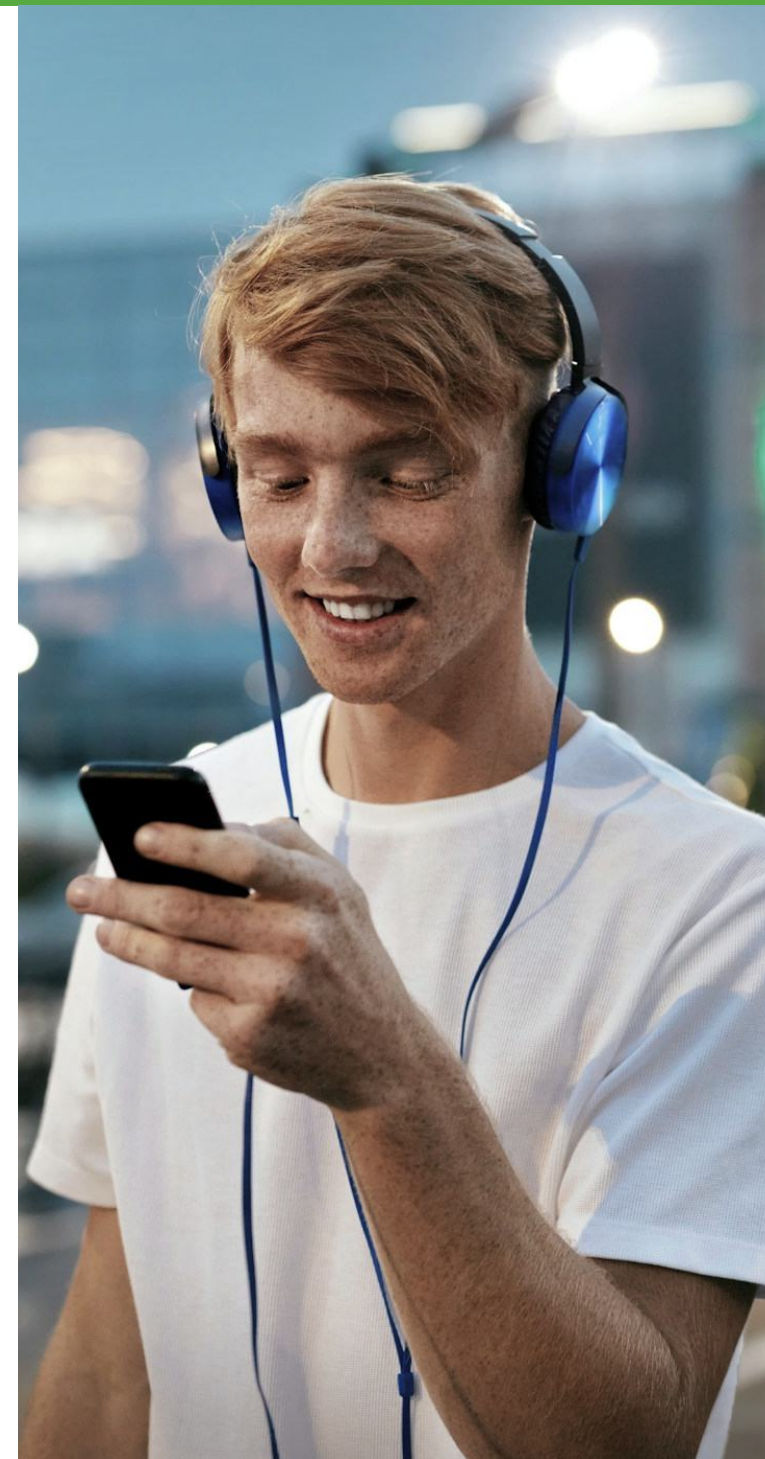
Vill du veta mer? Vi tar gärna en genomgång tillsammans med dig.

Har du fler frågor om Cappy, eller är redo att ta nästa steg för att se hur snabbt du kan komma igång och vilka effekter Cappy skulle kunna skapa för din verksamhet och personal?

Kontakta oss så bokar vi in ett personligt samtal med en av våra experter som berättar mer om hur du kan få en enklare vardag med fler medarbetare som älskar att arbeta hos er och ställer upp för dig när du behöver det som allra mest.

[Boka ditt samtal här](#)

Lär dig mer på cappy.se och följ [@Cappy](#) på [LinkedIn](#)





Cappy är marknadens bästa lösning för att motivera medarbetare och hjälper fler än 100 företag över hela Sverige förenkla sin schemaläggning och minska sin personaladministration. Med Cappys tjänster och app kan de ge sina medarbetare direkt tillgång till arbete och lön paketerat med smarta tjänster för en bättre privatekonomi, vilket hjälper dem att rekrytera enklare, fylla lediga pass snabbare, och behålla viktiga medarbetare längre. Cappy grundades 2020 och har tillstånd från Finansinspektionen som betalningsinstitut.